



**PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA**

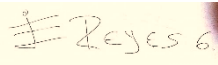
1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle del Cauca	Centro de Formación:	CEAI
Programa de Formación:	TÉCNICO EN MONITOREO AMBIENTAL	No. de Ficha:	2672220
Datos del Aprendiz	Nombre:	Jhon Edwin Reyes Garcia	
	Identificación:	94504407	
	Teléfono:	3105059175	
	E-mail:	Jhon.reyes@correounivalle.edu.co	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Johnrega2010@gmail.com	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	RAPIASEO S.A.S.	
	Nit:	800143834	
	Dirección:	Calle 5 b 5 # 37 bis 44	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Yovana Barrera	
	Cargo:	Jefe GH	
	Teléfono:	3017888142	
	E-mail:	JEFEPERSONAL@RAPIASEO.COM	

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

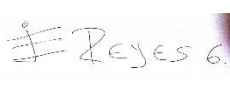
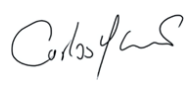
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ			
ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Gestion del Sistema de Gestión Integrado. SGI	Implementación del SGI	24/04/2024	Sede administrativa Cali
Capacitaciones en Residuos a personal	Listados de asistencia en Sistema de Gestión Integrado	24/04/2024	Sede administrativa Cali
Elaboración e implementación del SGIRS	Listados de asistencia en Sistema de Gestión Integrado	24/04/2024	Sede administrativa Cali
OBSERVACIONES:			



 Nombre y Firma del ente Conformador	 Firma del Aprendiz	 Nombre y firma Instructor seguimiento
--	---	--

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA				
TIPO DE INFORME	Parcial: ☒	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 24-05-24	
	Final: ☐		Finalización: 23-05-24	
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTEALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		
Observaciones del responsable ente Conformador. <i>(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):</i>				
Observaciones del Aprendiz: <i>gracias al programa pude implementar correctamente el sistema de gestion.</i>				
<h3>4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA</h3>				
JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ APROBADO ☐ NO APROBADO				
RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO _____ Especificar cuáles:				
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <hr/> Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento </div> <div style="text-align: center;">  <hr/> Firma del Aprendiz </div> <div style="text-align: center;">  <hr/> Nombre y firma Instructor </div> </div>				
Ciudad y fecha de elaboración 24/05/2024				